



Saint-Benoît, le **17** MARS 2022

## A L'ATTENTION DU PERSONNEL

### NOTE DE SERVICE N° 2022.03 INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE AU TITRE DE L'ANNEE 2021

La SPL ESTIVAL a procédé au calcul de l'index égalité professionnelle femme/homme au titre de l'année 2021 (effectif : 95 salariés), l'a diffusé auprès des membres du CSE lors de la réunion du 17 mars 2021 et transmis à la DEETS pour information.

Ainsi, l'Index, sur **100 points**, a été calculé à partir de **4 indicateurs** :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 0 à 40 points
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 0 à 35 points
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : 0 ou 15 points
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0 à 10 points

La note globale obtenue par la société s'élève à 88/100 points.



Le Président Directeur Général,  
**Ludovic ALAMELOU**

Mode de transmission :

- Par mail : [personnel@estival.re](mailto:personnel@estival.re)
- Par voie d'affichage sur tous les sites

