



Saint-Benoît, le 11 MAR. 2021

## A L'ATTENTION DU PERSONNEL

NOTE DE SERVICE N° 2021.03  
**INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE AU TITRE DE L'ANNEE 2020**

La SEM ESTIVAL a procédé au calcul de l'index égalité professionnelle femme/homme au titre de l'année 2020 (effectif : 87 salariés), l'a diffusé auprès des membres du CSE lors de la réunion du 10 mars 2021 et transmis à la DIECCTE pour information.

Ainsi, l'Index, sur **100 points**, a été calculé à partir de **4 indicateurs** :

- L'écart de rémunération femmes-hommes : 0 à 40 points
- L'écart de répartition des augmentations individuelles : 0 à 35 points
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité : 0 ou 15 points
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0 à 10 points

La note globale obtenue par la société s'élève à 94/100 points.

**Le Président Directeur Général,**



**Ludovic ALAMELOU**



Mode de transmission :

- Par mail : [personnel@estival.re](mailto:personnel@estival.re)
- Par voie d'affichage sur tous les sites

