

Etaients présents au siège de la SPL ESTIVAL :

PDG : Ludovic ALAMELOU

Responsable RH : Adèle SETAPI

Médecin du travail INTERMETRA : Absent

Elus titulaires CSE : Sarah LAMBERT (FO) ; Denis CROCHET (CGTR) ; Stéphan VIRASSAMY (CFDT), Expédit SELLAMBAYE (FO), Pascaline DALLEAU (FO).

Elus suppléants CSE : Lydie MONTEVILLE (CGTR), Dominique PAILLOTTE (FO), Thierry HOAREAU (CGTR)

1. Approbation du PV de la réunion CSE du 01.06.2022

Approuvé à l'unanimité

2. Déménagement des services Communication et Etudes

Au mois d'août 2022, le service Communication, suivi du service Etudes en septembre 2022 ont déménagé sur le site de Paniandy.

3. Présentation du roulement des conducteur receveur, intégrant le travail les dimanches et jours fériés

Une présentation du roulement intégrant le travail les dimanches et jours fériés a été effectuée par le Responsable Exploitation. Le PDG a demandé à retravailler sur certaines semaines afin de permettre d'améliorer davantage la proposition faite. Les élus conducteurs présents lors de la réunion ont approuvé cette première ébauche.

4. Comment se fait-il que certains postes soient purvus sans appel à candidature ? (Responsable TPMR, conducteurs TPMR...)

La Direction informe que les salariés exerçant les missions ou ayant les formations nécessaires à l'exercice des missions peuvent être sollicités directement, sans appel à candidature. La décision reste à la discrétion du PDG.

5. Candidatures retenues pour un poste : comment se décide des candidatures qui sont retenues ? Qui définit les tests ? Quels sont les critères retenus ? Qui reçoit les résultats ?

Le PDG précise que les candidatures retenues sont celles qui se rapprochent le plus du profil de poste.

Les tests sont établis en fonction du poste par la Direction.

Le salarié nommé sur le poste est celui qui répond aux attentes du poste, à tous les niveaux.

Une présentation de tests a été faite aux élus présents.

6. CSE : N'y a-t-il pas des prestations en cas de mariage, PACS, naissance ou décès :

Non, cette année aucune prestation n'est proposée pour ce type d'évènement.

7. Présentation des modalités de la carte UP

Le correspondant Up a présenté durant son intervention, via teams, le format carte du titre restaurant, en expliquant les modalités de fonctionnement pour la société et ses usagers. La Direction souhaite mettre en place ce nouveau mode dès 2023.

8. Comment sont rémunérées les dimanches et jours travaillés

La Direction informe qu'un accord d'entreprise fixant les modalités de paiement du travail les dimanches et jours fériés sera conclu avec les délégués syndicaux prochainement.

9. Présentation des rapports relatifs à la participation au titre de l'exercice 2020 et 2021

Une présentation des rapports établis par M. PATCHEZ, Expert-comptable du cabinet ACP est faite aux élus par la Directrice des Ressources. La réserve spéciale de participation pour 2019 comme pour 2020 est égale à 0. Par conséquent, aucune prime de participation ne sera versée au titre de ces 2 années au personnel.

10. Serait-il possible que les agents d'accueil et d'information puissent avoir un local en gare de St-Benoît ?

Le PDG informe qu'une demande de mise à disposition d'un local a été faite auprès de la Région qui propose à la SPL de partager un des locaux de la gare de St-Benoît qui est partiellement occupé par une société de nettoyage qui y dispose son matériel. Une rencontre avec les services de la Région, en charge du dossier, sera organisée afin de déterminer les modalités de mise à disposition.

11. Est-il légal de faire travailler les conducteurs les dimanches et jours fériés vu le contexte actuel de la DSP ?

Le PDG précise que la nouvelle DSP prendra effet à compter de l'année prochaine. Par conséquent, le travail les dimanches et jours fériés sera effectif à compter de cette même date. M. HOAREAU est intervenu à ce sujet en précisant que « le PDG fait la grasse matinée et profite avec sa famille le dimanche alors que les conducteurs travaillent comme bœuf ».

12. A titre exceptionnel, pourrait-on avoir un bon carburant tous les mois vu la flambée des prix ?

Le PDG informe que la situation financière de la SPL ne permet pas la mise en place d'un bon carburant.

13. Vu l'inflation, est-ce que la prime Macron nous sera versée ?

La Directrice informe que la prime Macron est un thème qui est négocié lors des NAO.

LA E-S

14. La prime d'intéressement est-elle toujours d'actualité ?

Il s'agit d'une thématique qui doit être discutée en NAO.

15. Quels services vont travailler le dimanche ?

L'exploitation, le contrôle et la maintenance.

16. Comment sont organisés les services de la gare, à St-André surtout ?

Les services de la gare de St-André travaillent de 6h à 13h et de 11h à 18h, du lundi au samedi.

17. L'organigramme

Le PDG précise que l'organigramme en vigueur au sein de la SPL ESTIVAL est celui qui a été validé par les élus CSE en novembre 2020.

Un nouvel organigramme sera prochainement présenté aux élus intégrant les changements qu'il y a eu depuis le mois de juin 2022.

18. Recrutement Responsable Infra/Entretien : pourquoi n'a-t-on pas reçu tous les candidats qui ont répondu à l'appel à candidature ? Pourquoi avoir privilégié deux agents du service Infra et sur quels critères les a-t-on choisis ?

Le PDG précise que seuls les candidats ayant de l'expérience en entretien ou à l'infrastructure ont été reçus en entretien et ont effectué un test informatique.

L'expérience dans ces domaines était une condition exigée pour participer aux tests.

La séance est levée à 10H00.

Secrétaire du CSE



Expédit SELLAMBAYE

Président du CSE



Ludovic ALAMELOU